

**METINIS PRANEŠIMAS  
APIE UAB TAURAGĖS AUTOBUSŲ PARKO  
VEIKLĄ 2013-AISIAIS METAIS**

**1. Bendri duomenys**

Uždaroji akcinė bendrovė Tauragės autobusų parkas įregistruota 1992 m. kovo 27 d.

Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas – Tauragės rajono savivaldybė.

Bendrovės įstatinio kapitalo dydis – 2 282 700 Lt. Įstatinis kapitalas padalytas į 22 827 paprastasias vardines 100 (vieno šimto) litų nominalios vertės akcijas. Kapitalas suformuotas visiškai.

Remiantis UAB Tauragės autobusų parko 2013 m. gruodžio 31 d. balanso duomenimis nuosavo kapitalo vertė sudarė 1 496 877 Lt, iš jų:

- įstatinis kapitalas – 2 282 700 Lt;
- rezervai – 207 Lt;
- nepaskirstytasis nuostolis – (948488) Lt.

Bendrovės kolegialus valdymo organas – valdyba, susidedanti iš penkių narių. Valdybos sudėtis tokia: Rita Grigalienė, Tauragės rajono savivaldybės mero patarėja (valdybos pirmininkė), Elena Jurgilienė, Tauragės rajono savivaldybės Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė, Antanas Montvilas, Tauragės miesto seniūnijos ūkvedys, Rimantas Martinavičius, UAB Tauragės autobusų parko direktorius ir Vidmantas Skirius, Gaurės seniūnas.

Valdyba per 2013 metus posėdžiavo 3 kartus, priimta 19 nutarimų tokiais bendrovei aktualiais klausimais: dėl bendrovės valdybos sudėties, darbo reglamento, dėl atsiskaitymo už nuostolingus maršrutus pagal sutartinius įsipareigojimus, dėl finansinės padėties bendrovėje; dėl 2013 m. ūkinės veiklos rezultatų; dėl mokinių vežimo; dėl maršrutų tinklo plėtros; dėl riedmenų atnaujinimo; dėl automobilių įsigijimo lizingu; dėl lėšų poreikio 2014-iesiems metams; dėl 2013 m. ir 2012 m. vienuolikos mėnesių tarpinių finansinių duomenų; dėl keleivių vežimo vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais tarifo dydžio bei keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimų autobusų maršrutų projekto pateikimo Tauragės rajono savivaldybės tarybai ir kt.

Bendrovė yra Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „Linava“ narė, ji palaiko glaudžius dalykinius ryšius su giminingomis įmonėmis tiek šalyje, tiek ir užsienyje, aktyviai dalyvauja asociacijos „Linava“ veikloje, kur kartu su kolegomis sprendžia visiems šalies vežėjams svarbius klausimus.

Bendrovėje įsteigta ir nuo 1997 metų veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuri vienija 38 darbuotojus (59,4 proc. bendrovės darbuotojų). Profsąjungos pirmininkas – Aleksandras Mangirdas, ilgametis bendrovės darbuotojas, gerai nusimanantis darbuotojų kasdienes rūpesčius.

2012 metais pasirašyta kolektyvinė sutartis bendrovės lygiu ir galioja visiems dirbantiems darbuotojams, taip pat ir naujai dirbti pradėjusiems darbuotojams.

Visos keliamos problemos aptariamoms bendrame administracijos ir profsąjungos atstovų pasitarime partnerystės pagrindu. Yra vadovaujama tikslu, kad profsąjunga turi atsižvelgti į bendrovės finansines ir ekonomines galimybes atstovaujant darbuotojų interesus.

Profsąjungos pirmininkas atvyksta į administracijos gamybos posėdžius, siūlo spręsti aptartus profsąjungos komitete aktualius darbuotojams klausimus, reiškia savo nuomonę ir poziciją darbo, socialiniais ir ekonominiais klausimais, aktyviai dalyvauja laisvalaikio bei renginių organizavime.

UAB Tauragės autobusų parkas neturi dukterinių įmonių, filialų.

Bendrovės finansiniai metai yra kalendoriniai metai (sausio 1 d.- gruodžio 31 d.).

Bendrovės vadovas – Rimantas Martinavičius.

Bendrovės vyriausioji buhalterė – Janina Lėkienė.

## **2. Pagrindinės ūkinės veiklos kryptys ir veiklos apibūdinimas**

Pagrindinės bendrovės veiklos kryptys:

- keleivių vežimas autobusais vietinio (miesto ir priemiesčio) bei tolimojo reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais, kai keleiviai vežami nustatytu dažnumu ir maršrutais, kelionės metu paimant ir išleidžiant keleivius tam tikslui nustatytose stotelėse, laikantis iš anksto nustatytų tvarkaraščių ir tarifų;

- iš anksto sudarytos keleivių grupių vežimas užsakomaisiais reisais;

- siuntų gabenimas;

- bilietų pardavimas;

- bagažo saugojimas;

- reklaminių plotų ir patalpų nuoma.

Veiklos vykdymui bendrovė turi:

- Europos Bendrijos tarptautinio keleivių vežimo samdos pagrindais ir už atlygį tolimojo ir miesto susisiekimo autobusais licenciją Nr.6000396;

- Kelių transporto licenciją vežti keleivius tolimojo susisiekimo autobusais Lietuvos teritorijoje;

- Kelių transporto veiklos licenciją vežti keleivius vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais.

2013 metais bendrovė eksploatavo 40 autobusų (2012 m. – 38).

1 lentelė. Eksploatuojamų autobusų pasiskirstymas pagal markes

Eil. Nr.	Autobuso markė	Vnt.
1.	Neoplan	12
2.	Setra	6
3.	Mercedes-Benz	3
4.	Scania	2
5.	Volvo	7
6.	Man	4
7.	Van Hool	1
8.	Iveco	2
9.	Renault Heuliez gx47	1
10.	Renault / S 53	1
11.	Heuliez GX37H	1
	Iš viso	40

2 lentelė. Autobusų pasiskirstymas pagal eksploatavimo trukmę nuo pagaminimo datos

iki 5 metų - 0	nuo 5 iki 10 m. - 1	nuo 10 iki 15 m. - 7	nuo 15 iki 20 m. - 24	virš 20 m. - 8
----------------	---------------------	----------------------	-----------------------	----------------

Aukščiau minėtais autobusais buvo aptarnaujami 52 reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutai, iš jų:

- tolimojo susisiekimo – 9.
- vietinio susisiekimo – 43, iš jų:
- miesto – 3;
- priemiesčio – 40.

Bendras maršrutų ilgis (viena kryptimi) – 2 804 km.

Per 2013 metus autobusai nuvažiavo 1 417,1 tūkst. km (2012 m – 1 523 tūkst. km.), iš jų – 463,5 tūkst. km vietinio susisiekimo maršrutais (2012 m – 429,2 tūkst. km.).

Per 2013 metus nuvežta 724,6 tūkst. keleivių (2012 m. – 715,4 tūkst. keleivių). iš jų – 27,3 tūkst. mokinių (2012 m. – 26,8 tūkst. mokinių).

Atskiromis savaitės dienomis išvyksta autobusų:

3 lentelė. Autobusų išvykimas atskiromis savaitės dienomis

Savaitės dienos	Išvykstančių autobusų skaičius (vnt.)		
	Mieste	Priemiestyje	Tolimojo susisiekimo maršrutais
Pirmadienis	2	17	8
Antradienis	2	8	8
Trečiadienis	2	8	8
Ketvirtadienis	2	8	8
Penktadienis	2	8	9
Šeštadienis	1	-	7
Sekmdienis	1	1	5

Siekiant mažinti sąnaudas, dalis autobusų, aptarnaujančių priemiesčio maršrutus, kurių išvykimas yra ne iš Tauragės autobusų stoties, laikomi seniūnijose:

- Batakių – 1 autobusas;
- Gaurės – 1 autobusas;
- Lauksargių – 1 autobusas;
- Sartininkų – 1 autobusas;
- Skaudvilės – 2 autobusas;
- Žygaičių – 1 autobusas.

Darbo dienomis mokinių mokymosi metu kas rytą vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutais iš autobusų stoties išvyksta 9 autobusai, 7 autobusai darbą pradeda iš rajono gyvenviečių, iš jų – 2 kasdien atvyksta į Tauragę. Tolimojo susisiekimo maršrutais kas rytą išvažiuoja 8 autobusai. Į autobusų stotį kasdien įvažiuoja 59 autobusai.

Bendrovėje yra autobusų remontui ir techniniam aptarnavimui reikalinga gamybinė bazė. Per bendrovės gyvavimo metus parengti kvalifikuoti specialistai, sukaupia nemaža darbo patirtis automobilių techninio aptarnavimo ir remonto srityje. Todėl bendrovėje atliekama didžioji dalis reikalingų bendrovei priklausančių autobusų ir kitų transporto priemonių techninio aptarnavimo ir remonto darbų. Per 2013 metus:

- atlikta techninių aptarnavimų (TA-1: tepimas, oro sistemos priežiūra, kiti smulkūs priežiūros darbai) – 249 vnt.;
  - atlikta techninių aptarnavimų (TA-2: stabdžių ir važiuoklės profilaktiniai darbai, tepalų keitimas, salono ir bagažinių priežiūra) – 65 vnt.;
  - suremontuota agregatų: (varikliai – 6 vnt.; kardaninis velenas – 15 vnt.; vairo traukės – 41 vnt.; priekiniai tiltai – 6 vnt.; galiniai tiltai – 3 vnt.; sankabos diskai – 17 vnt.; sankabos cilindriukai – 22 vnt.), iš viso – 110 vnt.;
  - kiti remontai: (elektronikos blokai – 34 vnt.; įvairios rėlės – 54 vnt.), iš viso – 88 vnt.
- Atlikti kėbulų kapitaliniai remontai (autobusams: Neoplan N116 – 1 vnt.; Man 11.190 – 1 vnt.; Neoplan N316 – 1 vnt.), iš viso – 3 vnt.;
- daliniai kėbulų kapitaliniai remontai (autobusams: Neoplan N316 – 1 vnt.; Setra S213UL – 1 vnt.; Van Hool B – 1 vnt.), iš viso – 3 vnt.

### 3. Pagrindiniai veiklos rodikliai

Bendrovės turtą sudarė 1839373 Lt vertės ilgalaikis nematerialus ir materialus turtas ir 811824 Lt vertės trumpalaikis turtas. Bendrovės balansinis turtas 2651197 Lt.

Ilgalaikį materialų turtą sudaro:

4 lentelė. Ilgalaikis materialusis turtas

Eil. Nr.	Ilgalaikis materialusis turtas	Įsigijimo savikaina (Lt)	Nusidėvėjimas (Lt)	Nusidėvėjimas %
1.	Pastatai, statiniai	1 518 685	820 832	54,0
2.	Mašinos, įrenginiai	106 737	88 788	83,2
3.	Transporto priemonės	4 594 549	3 527 177	76,8
4.	Kita įranga	209 640	154 608	73,7
	Iš viso	6 429 611	4 591 405	71,4

Bendrovė per 2013-uosius metus įsigijo ilgalaikio materialiojo turto už 65 512 Lt. Tai yra: 2 autobusai ir kt. Nurašė susidėvėjusį nebetinkamą naudoti turtą už 59 999 Lt.

Bendros pajamos per ataskaitinį laikotarpį sudarė 3 984,3 tūkst. Lt. Jos, palyginti su 2012-aisiais metais, padidėjo 2,3 proc., tai sudarė 82,5 tūkst. Lt.

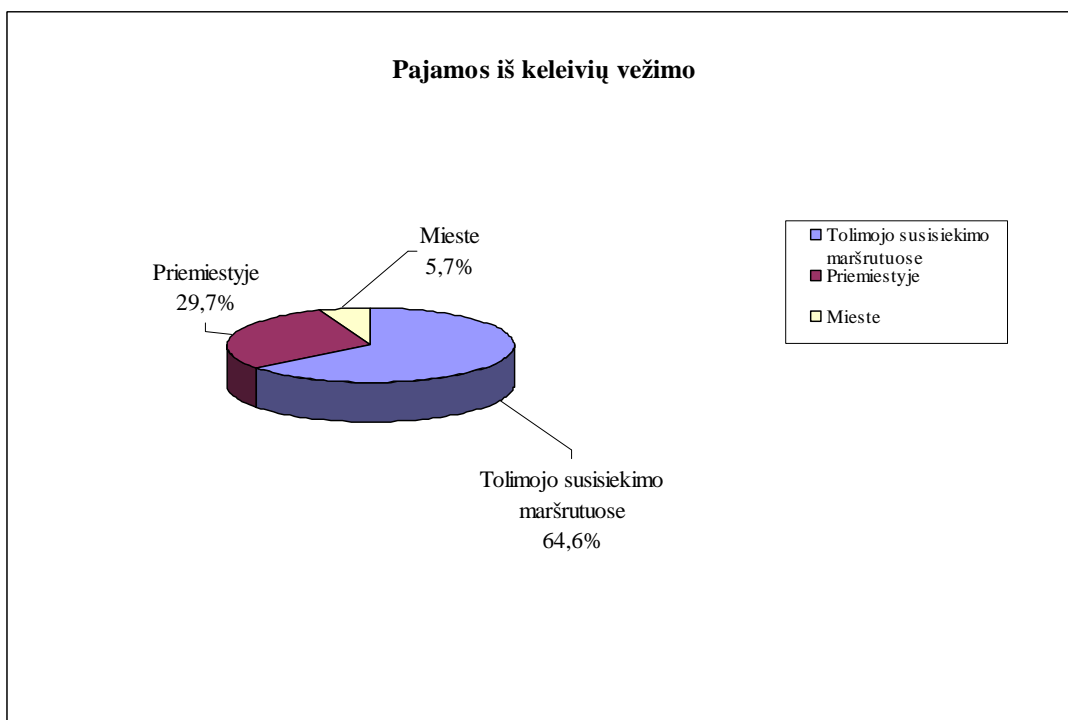
Pajamos iš keleivių vežimo reguliariaisiais autobusų maršrutais – 3 487,1 tūkst. Lt (86,7 proc. bendrų pajamų), iš jų:

- mieste – 198,9 tūkst. Lt (5,7 proc.);
- priemiestyje 1 035,7 tūkst. Lt (29,7 proc.);
- tolimojo susisiekimo maršrutais – 2 252,5 tūkst. Lt (64,6 proc.);
- pajamos iš keleivių, perkančių bilietus – 1 903,0 tūkst. Lt;
- pajamos iš Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Susisiekimo ministerijos (už keleivius, turinčius važiavimo lengvatas tolimojo susisiekimo maršrutais) – 572,6 tūkst. Lt;
- iš Tauragės rajono savivaldybės iš mokinių vežimo, iš keleivių, turinčių važiavimo lengvatas (neįgalieji ir pensininkai) – 1 103,2 tūkst. Lt;
- pajamos iš užsakomųjų reisų – 330,6 tūkst. Lt (8,2 proc. bendrų pajamų);
- pajamos iš siuntų vežimo – 103,5 tūkst. Lt (2,6 proc. bendrų pajamų);
- pajamos iš kitos veiklos – 98,9 tūkst. Lt (2,5 proc. bendrų pajamų).

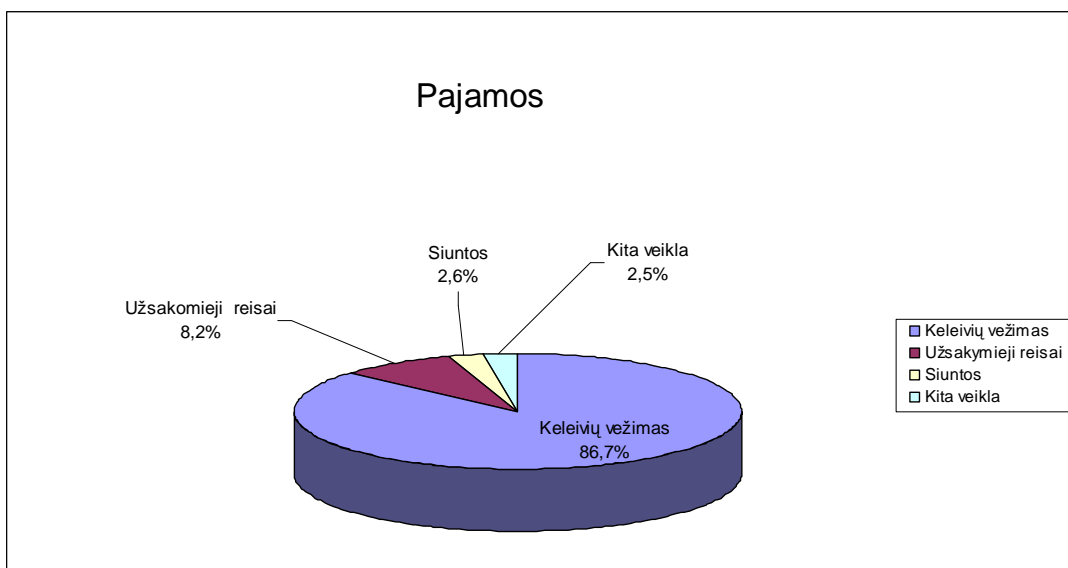
5 lentelė. Pajamos

Pajamos (tūkst. Lt be PVM ir %)				
	Iš viso	Mieste	Priemiestyje	Tolimojo susisiekimo maršrutuose
Gryni pinigai iš keleivių už parduotus bilietus	1 903,0 (100 proc.)	101,8 Lt (5,35 proc.)	187,2 Lt (9,85 proc.)	1 614,0 Lt (84,8 proc.)
Kompensacijos už keleiviams suteiktas lengvatas	1 584,1 Lt (100 proc.)	97,1 Lt (6,1 proc.)	848,4 Lt (53,6 proc.)	638,6 Lt (40,3 proc.)
<b>Iš viso</b>	<b>3487,1 Lt (100 proc.)</b>	<b>198,9 Lt (5,7 proc.)</b>	<b>1035,6 Lt (29,7 proc.)</b>	<b>2252,6 Lt (64,6 proc.)</b>

1 diagrama. Pajamos iš keleivių vežimo



2 diagrama. Pagrindiniai veiklos rodikliai



Bendrovės sąnaudos 2013-aisiais metais sudarė 5 442,2 tūkst. Lt.

Bendros sąnaudos, palyginti su 2012 m. išaugo 5,7 proc., tai sudarė 308,4 tūkst. Lt.

Vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutuose nuostoliams padengti, pagal sutartis iš Savivaldybės gauta 1 282,3 tūkst. Lt kompensacijos (2012 m. – 1 369,7 tūkst. Lt).

Dėl 2013 m. įsigaliojusio lengvatinio PVM tarifo keleivių vežimui, bendrovė 2013-aisiais metais sumažino savivaldybės dotaciją bendrovei už nuostolingus maršrutus 87,4 tūkst. Lt.

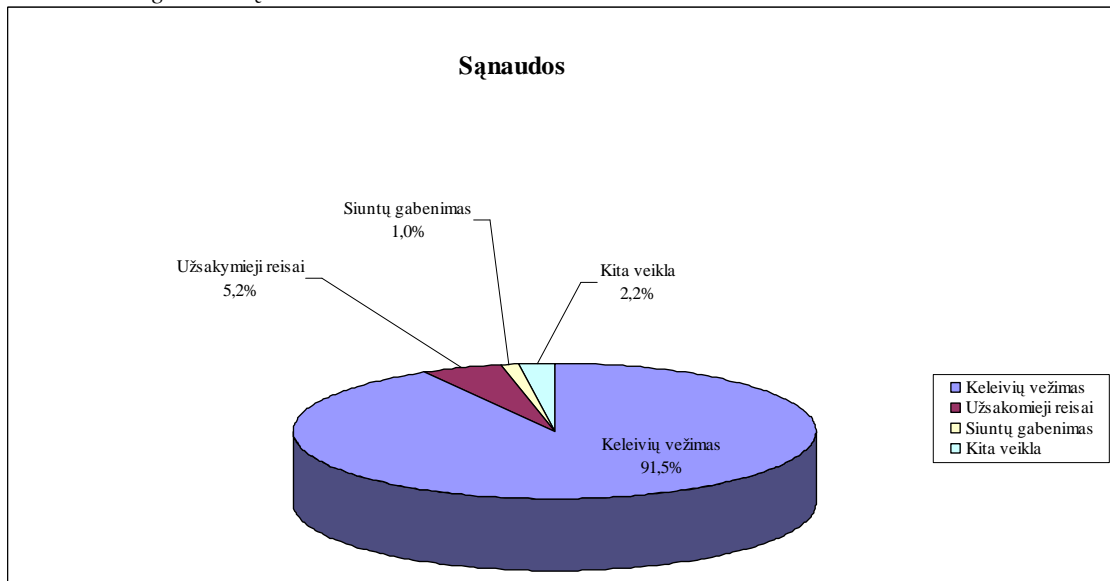
Sąnaudos dėl keleivių vežimo reguliariaisiais autobusų maršrutais – 4 982,2 tūkst. Lt (91,5 proc. bendrų sąnaudų), iš jų:

- mieste – 307,7 tūkst. Lt (6,2 proc.);
- priemiestyje – 2193,6 tūkst. Lt (44,0 proc.);
- tolimojo susisiekimo maršrutais – 2 480,9 tūkst. Lt (49,8 proc.);
- sąnaudos užsakomuosiuose reisuose – 285,5 tūkst. Lt (5,2 proc. bendrų sąnaudų);

- sąnaudos dėl siuntų vežimo – 54,2 tūkst. Lt (1,0 proc. bendrų sąnaudų);

- sąnaudos dėl kitos veiklos – 120,3 tūkst. Lt (2,2 proc. bendrų sąnaudų).

2 diagrama. Sąnaudos



Paskolos palūkanos 2013-aisiais metais sudarė 22,8 tūkst. Lt (sumokėta).

Bendrovės veiklos rezultatas – 162,5 tūkst. Lt nuostolis.

Vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo maršrutuose patirta 1 283,1 tūkst. Lt nuostolių, tai yra 95,3 tūkst. Lt mažiau negu 2012-aisiais metais. Šie nuostoliai patiriami vykdant būtinus visuomenei keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų išsipareigojimus. 2010 m. liepos 20 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro patvirtintas įsakymas Nr. 3-457 reglamentuoja susidariusių vietiniuose (miesto ir priemiesčio) maršrutuose nuostolių kompensavimo tvarką, jog nuostoliai turi būti kompensuojami iš savivaldybės biudžeto.

Siekiant mažinti bendrovės nuostolius, buvo imtasi visų įmanomų priemonių eksploatacinių sąnaudų ir savikainos mažinimo strategijos, tačiau ne viskas priklauso nuo bendrovės gamybinės veiklos.

Bendrovės rezultatus įtakojo ir nuo jos gamybinės veiklos nepriklausantys veiksniai: elektros energijos, vandentiekio, atsarginių detalių, kuras, transporto infrastruktūra. Rajono savivaldybės administracijai buvo teikiami siūlymai atsisakyti nuostolingiausių reisų, apjungti maršrutus, koreguoti tvarkaraščius.

Nuo 2013 m. rugsėjo mėnesio dėl reorganizuojamų Baltrušaičių ir Sartininkų mokyklų, buvo koreguojami maršrutai šiomis kryptimis.

Priskaičiuota už metus mokesčių nuo visos bendrovės veiklos (tūkst. Lt).

6 lentelė. Mokesčiai

Socialinio draudimo mokesčių	Gyventojų pajamų mokesčių	Transporto priemonių savininkų mokestis	Kitų	Iš viso
571,6	253,0	36,4	31,5	892,5

Per vienerius metus gautinos sumos 2013 m. gruodžio 31 d. sudarė 522,6tūkst. Lt. Iš jų: pirkėjų įsiskolinimas – 493,6 tūkst. Lt, kitos gautinos sumos – 29,0 tūkst. Lt.

Pradelsti mokėjimai daugiau kaip vienerius metus sudaro 1,4 tūkst. Lt. Abejotinų skolų bendrovė neturi.

Bendrovė ataskaitiniais 2013-aisiais metais sėkmingai vykdė ankstesniųjų metų ilgalaikius finansinius įsipareigojimus. 2013-ųjų metų pabaigai nepadengta kredito suma sudarė 760 tūkst. Lt.

UAB Tauragės autobusų parko įsiskolinimas tiekėjams 2013 m. gruodžio 31 d. sudarė 240 tūkst. Lt, kitos mokėtinos sumos – 17,9 tūkst. Lt; gauti išankstiniai apmokėjimai – 3,5 tūkst. Lt; su darbo santykiais susiję įsipareigojimai – 295,5 tūkst. Lt. Pradelstų mokėjimų virš vienerių metų nėra.

Per 2013 metus Tauragės autobusų stoties Siuntų skyriuje priimtos išsiuntimui 12 219 siuntos į įvairius Lietuvos miestus, (118,5 tūkst. Lt), (2012 m. – 9 252 siuntos) bei 19 siuntų į Rygą (0,6 tūkst. Lt); 12 436 siuntų atkeliavo iš kitų autobusų parkų ir buvo atiduotos gavėjams. Daugiausiai siuntų išsiųsta į Vilnių, Kauną, Klaipėdą. Palyginus su 2012 m. išsiunčiamų siuntų skaičius padidėjo 32 proc.

#### 4. Darbuotojai

2013 m. gruodžio 31 d. bendrovėje dirbo 65 darbuotojai.

7 lentelė. Darbuotojų skaičius pagal kategorijas

	Darbuotojų skaičius (vnt.)
Vadovai	3
Administracija	6
Aptarnaujantis personalas	9
Autobusų vairuotojai-konduktoriai	31
Remonto darbininkai	10
Pagalbiniai darbininkai	6
Iš viso	65

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis per pastaruosius metus ženkliai nepakito. Per 2013-uosius metus priimta 7 darbuotojai (2012 m. – 12 darbuotojų), atleista – 11 darbuotojų (2012 m. – 19).



Vidutinis darbuotojų amžius – 48,5 metai, iki trisdešimties metų yra tik 3 darbuotojai.

Vairuotojai bendrovėje sudarė 48,4 proc. visų darbuotojų.

5 darbuotojai bendrovėje dirbo ne visą darbo laiką (pagal terminuotas darbo sutartis kaimo vietovių maršrutams aptarnauti). Bendrovėje dirbo 16 moterų, kas sudarė 25 proc. visų darbuotojų.

Vidutinis darbuotojų darbo užmokestis: 2013 m. – 2 186 Lt; 2012 m. – 1 995 Lt.

Bendradarbiaujant su darbo birža bei pasinaudojant įdarbinimu subsidijuojant 2013 m. įmonei buvo kompensuota 6 353,80 Lt darbo užmokesčio ir socialinio draudimo mokesčio sąnaudų.

Administracija ypatingą dėmesį skiria vidaus kontrolei. Bendrovės veiklą reglamentuojančios tvarkos, taisyklės, įsakymai, grafikai stiprina vidinę kontrolę, gerina ūkinę ir strateginę veiklą, turi teigiamos įtakos galutiniams rezultatams. Siekiant užtikrinti pajamų surinkimą iš keleivių, kontroliuojamas vairuotojų darbas maršrutuose, tikrinama, kaip jie laikosi keleivių ir bagažo vežimo taisyklių. Netikėtus patikrinimus maršrutuose atlieka administracijos darbuotojai, turintys keleivinio transporto kontrolieriaus pažymėjimus, ir saugos bendrovės, su kuriomis sudarytos bendradarbiavimo sutartis.

Vienu iš svarbiausių bendrovės darbuotojų socialinės apsaugos elementų buvo ir yra jų darbo apmokėjimo ir skatinimo sistemos tobulinimas. Labai svarbu teisingai ir efektyviai panaudoti visus turimus žmogiškuosius išteklius.

Bendrovėje nuolat rūpinamasi darbuotojų saugos ir sveikatos būklės gerinimu. Siekiant gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą, vadovaujantis „Profesinės rizikos vertinimo nuostatais“, metų eigoje nuosekliai buvo atliekami profesinės rizikos identifikavimo, tyrimo, nustatymo ir vertinimo darbai.

## **5. Socialinė, kultūrinė aplinka, laisvalaikis**

Darbuotojai yra bendrovės dalis, todėl labai svarbu, kad jie jaustųsi gerai ne tik darbe, bet ir aplinkoje, kurioje jie leidžia laisvalaikį. Šiuo tikslu bendrovė kasmet inicijuoja svarbiausių švenčių minėjimus, skatina juose dalyvauti savo darbuotojus. Rūpinamasi, kad darbas netaptų tik darbu, o kolegos būtų ne tik bendradarbiai, bet ir bendraminčiai, kuriuos suburia panašūs pomėgiai bei požiūriai.

Kultūrinės aplinkos veiksniai įtakoja bendrovės veiklos raidą, formuoja darbdavio ir darbuotojo santykius, atspindi žmogaus siekius, užimtumą. Bendrovė, investuodama į darbuotojų socialinę gerovę, sulaukia atpildo ir iš darbuotojų, kuris pasireiškia gerais darbo rodikliais.

Vykę jau tradiciniais tapę dirbančiųjų stalo teniso turnyrai, suteikę galimybę ir pasportuoti, ir pabendrauti liudija, jog bendrovėje sėkmingai veikia darbuotojų motyvavimo sistema.

Sausio 13 d. – Laisvės gynėjų dieną dalyvavome pilietinėje akcijoje – ant palangių deginome žvakeles, prisiminėme tuos, kurie tą naktį nepabūgo parodyti ir net savo gyvybę įrodyti, kokia brangi mums Lietuvos laisvė.

Kovo 16 d. vyko profsajungos ataskaitinis susirinkimas, į kurį buvo kviešti administracijos atstovai. Susirinkimo metu buvo aptarti nuveikti darbai, diskutuota apie socialinį dialogą su darbdaviu sprendžiant socialines problemas; buvo įteiktos padėkos aktyviai dirbantiems profsajungos nariams.

Gegužės 24 d., kaip ir kiekvienais metais, dalyvavome Miesto šventėje (Tauragės įmonių ir organizacijų prezentacinė šventė) „Mes Tauragei, Tauragė mums“. Šventiškai nusiteikę, pasipuošę baltais firminiais marškinėliais, lydimi geros nuotaikos, įsikūrėme Pilies aikštėje „Paslaugų Akropolyje“, kuris buvo skirtas komunalines paslaugas teikiančioms įmonėms, pristatėme savo veiklą stende.

Gruodžio 20 d. vyko profsajungos susitikimas su Vežėjų profesine sąjunga „Solidarumas“, dalyvaujant darbuotojams, kurio metu darbuotojai turėjo galimybę betarpiškai pabendrauti, aptarti nuveiktus metų darbus. Kalėdinis susitikimas yra puiki priemonė darbuotojų lojalumui ugdyti, ypač tai pasakytina apie mūsų bendrovės geografiškai išsibarsčiusius įmonės padalinius. Todėl verta suburti visų padalinių darbuotojus vienoje vietoje ir leisti pasijusti didelio kolektyvo nariais, kuriuos vienija bendri tikslai ir bendra įmonės dvasia.

## **6. Bendrovės perspektyvos ir veiklos gerinimo kryptys**

Pagrindiniai bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu.

Pagrindinis tikslas – užtikrinti mokinių vežimą į mokyklas ir, esant sudėtingai ekonominei situacijai, išsilaikyti tolimojo susisiekimo autobusų maršrutų rinkoje. Bus nuolat peržiūrimi autobusų maršrutų atskiri reisai, nuolat siekiama racionaliai naudoti darbo ir materialinius resursus.

Keleivių vežimo reguliariais tolimojo susisiekimo maršrutais bei užsakomaisiais reisais veikla bus organizuojama atsižvelgiant į situaciją rinkoje, kuri nuolat stebima ir analizuojama. Šioje srityje bendrovė gali, derindama su Valstybine kelių transporto inspekcija, nustatyti autobusų maršrutų struktūrą, eismo tvarkaraščius, o paslaugų įkainiai nustatomi savarankiškai. Pagrindiniai bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu.

UAB Tauragės autobusų parko kolektyvas gerai supranta, kad geras transporto sistemos funkcionavimas neturi apsiriboti vežėją tenkinančios finansinės pusiausvyros užtikrinimu. Gyventojai šiandien kelia aukštus reikalavimus, individualios susisiekimo priemonės jiems tampa vis prieinamesnės ir tuo pačiu konkurencingesnės visuomeninėms transporto priemonėms. Todėl tolesnėje veikloje bendrovė numačiusi šias veiklos gerinimo kryptis:

- Teikti profesionalias keleivinio transporto paslaugas Tauragės rajone (mieste ir priemiestyje, vežant reguliariais maršrutais gyventojus bei svečius atnaujintais, ekologiškesniais, saugiais ir patogiais autobusais;

- kiek galima greičiau sureaguoti į pokyčius rinkoje bei diegti inovacijas, susijusias su veiklos sritimi;

- pažinti esamus ir potencialius klientus, siekiant pritraukti kuo daugiau vartotojų, kurti teigiamą bendrovės įvaizdį visuomenėje;

- kelti darbuotojų bendravimo su klientais kultūrą;

- gerinti bendradarbiavimą su tiekėjais;

- nuolat stebėti rinkos pokyčius;

- formuoti konkurencinę bendrovės poziciją keleivių vežėjų rinkoje;

- kelti paslaugų lygį, tobulinant, vystant ir reklamuojant paslaugas;

- sparčiau atnaujinti transporto priemones;

- modernizuoti autobusų remonto barą;

- atitikti keliamiems kokybės reikalavimams: saugumas, švara, komfortas;

- dirbti efektyviai, gauti pelną ir pajėgti vykdyti reikalingus pokyčius;

- nagrinėti ir kontroliuoti bendrovės išlaidas ir kaštus;

- diegti informacines technologijas;

- suteikti geras darbo sąlygas darbuotojams;

- 2014 metais tęsti autobusų parko atnaujinimą. Atsižvelgiant į esamą autobusų techninę būklę ir esamus keleivių srautus maršrutuose, bendrovei šiuo metu būtina įsigyti vieną minkšto tipo iki 30-ies sėdimos vietos keleiviams turistinės/tarpmiestinės klasės, ir mažiausiai keturis minkšto tipo tarpmiestinio/priemiestinio tipo autobusus, kuriuose įrengtos 25-31 sėdimos vietos keleiviams.

Direktorius

Rimantas Martinavičius