

Patvirtinta
Tauragės rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2020 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 5-326



UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS TAURAGĖS AUTOBUSŲ PARKO 2019 M. METINIS PRANEŠIMAS

Tauragė, 2020

TURINYS

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS	3
BENDROJI DALIS	3
BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS	5
VEIKLĄ REGLAMENTUOJANTYS 2019 M. DOKUMENTAI	8
BENDROVĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA.....	9
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI	10
BENDROVĖS VEIKLOS RODIKLIAI	11
FINANSINIAI RODIKLIAI	17
VIEŠIEJI PIRKIMAI	20
BENDRADARBIAVIMAS	22
NUMATOMI PLANAI IR PROGNOZĖS	24

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

UAB Tauragės autobusų parko (taip pat gali būti vadinama Bendrovė) metinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2019 m. sausio 1 d. iki 2019 m. gruodžio 31 d.

2019-ųjų metų metinis pranešimas parengtas vykdant Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės bei Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymų nuostatas, atsižvelgiant į UAB Tauragės autobusų parko 2019-ųjų metų analitinius rezultatus, statistinius duomenis.

BENDROJI DALIS

Keleivinis transportas Lietuvoje yra strategiškai plėtojama ūkio šaka, kuri apima keleivių vežimą įvairiomis transporto priemonėmis. Transportui tenka svarbus vaidmuo, kuriant materialines vertybes, racionaliai išdėstant teritorijoje gamybinės jėgas tenkinant gyventojų poreikius. Keleivinio transporto vežėjai siekia užtikrinti šalies, jos regionų, miestų ar gyvenviečių funkcionavimą, gyventojų ryšius. Viešasis transportas turi ypatingą socialinę reišmę, kadangi žmonėms yra sudaroma galimybė nuvykti į darbą, mokymo ar gydymo įstaigas, taip pat atlikti buitines – kultūrines keliones.

Transporto lengvatų įstatymas suteikia galimybę kai kuriems piliečiams viešoju transportu važiuoti nemokamai arba su 80 ir 50 proc. nuolaida.

UAB Tauragės autobusų parkas yra vienintelis vežėjas Tauragės rajone, vykdamas viešųjų paslaugų įsipareigojimus visuomenei nors ir kai kuriais maršrutais komerciškai nenaudingomis sąlygomis.

Pagrindinė bendrovės veikla – keleivių vežimas autobusais vietinio (miesto ir priemiesčio) bei tolimojo reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais, kai keleiviai vežami nustatyto dažnumu ir maršrutais, kelionės metu paimant ir išleidžiant keleivius tam tikslui nustatytose stotelėse, laikantis iš anksto nustatytų tvarkaraščių ir tarifų.

Bendrovė teikia keleivių vežimo paslaugas ir gauna pajamas už parduotus keleiviams bilietus ir kompensacijas už transporto lengvatas, kompensacijas už visuomenei suteiktas būtinas paslaugas aptarnaujant nuostolingus maršrutus. Šioms paslaugoms teikti Bendrovė turi Savivaldybės ir Lietuvos transporto saugos administracijos išduotas licencijas.

Kita veikla:

- autobusų nuoma užsakomaisiais maršrutais, kai iš anksto sudarytos keleivių grupės yra nuvežamos į tam tikrą vietą ir parvežamos ir pan., bei specialiais reisais, kai vežamos specialios keleivių grupės (moksleivių – į mokyklas ir iš jų ir pan.);
- siuntų gabenimas autobusais;
- bilietų pardavimas;
- bagažo saugojimas;

- teritorijos aikštelių nuoma įmonėms ir fiziniams asmenims;
- transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas;
- reklaminių plotų autobusuose nuoma.

VIZIJA

Moderni, konkurencinga ir patikima bendrovė, teikianti aukščiausios kokybės keleivių vežimo paslaugas. Socialiai atsakingo verslo vystymas visuomenės gerovei, regiono plėtrai ir akcininkų lūkesčiams tenkinti. Paslaugos kokybės kriterijai: saugumas, dėmesingumas, pakankamas maršrutų dažnis.

MISIJA

Kurti ir vykdyti efektyvią keleivių aptarnavimo politiką, siekiant užtikrinti bendrovės stabilumą ir ekonomikos plėtrą. Siekti aukštos aptarnavimo kokybės už tinkamą kainą. Tobulinti darbo sąlygas bendrovės darbuotojams ir užtikrinti sėkmingą bendrovės plėtrą, kelti kvalifikaciją, juos motyvuoti.

VERTYBĖS

Profesionalumas – esame kompetentinga ir kvalifikuota komanda, kuri visus jai patikėtus darbus atlieka atsakingai, kruopščiai ir operatyviai. Ištikimybė visuomenės interesams, kompetencija ir kokybė bei veiklos skaidrumas. Pagarba žmogui.

Bendroji informacija

Bendrovės teisinė forma ir pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė Tauragės autobusų parkas
Įmonės kodas	179286788
PVM mokėtojo kodas	LT792867811
Įregistravimo data	1992 m. kovo 27 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatinis kapitalas	495 621,44 Eur
Buveinės adresas	Pramonės g. 30, 72363 Tauragė
Telefonas	(8 446) 61 451
Elektroninis paštas	rimantas@tauragesautobusai.lt
Interneto svetainė	http://www.tauragesautobusai.lt

Bendrovė, vykdydama ūkinę-finansinę veiklą, vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, Vyriausybės nutarimais, Tauragės rajono savivaldybės tarybos sprendimais, Bendrovės įstatais, Valdybos nutarimais bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais Bendrovės veiklą.

Bendrovė gali vykdyti ir kitą Lietuvos Respublikos įstatymų nedraudžiamą ūkinę komercinę veiklą. Licencijuojama veikla vykdoma tik gavus visus reikalingus leidimus ir licencijas.

Bendrovės veiklos tikslas – užtikrinti kokybišką keleivių vežimą autobusais vietinio (miesto ir priemiestiniais), tolimojo marsutais bei uzsakomaisiais (vietinio, tolimojo ir tarptautiniais reisais). Siekti Bendrovės veiklos eksploatacinių ir ekonominių rodiklių teigiamos dinamikos, mažinti oro taršą mieste, dalyvauti Rajono savivaldybės organizuojamuose maršrutų aptarnavimo konkursuose. O taip pat siekti pelno, efektyviai ir produktyviai vykdant bei vystant ūkinę-komercinę veiklą, racionaliai naudoti Bendrovės turtą bei kitus išteklius, siekti dirbti rentabiliai.

Pagrindinė strategija – autobusų parko atnaujinimas, kaštų mažinimas, efektyvus resursų naudojimas teikiant paslaugas.

Veiklos vystymui Bendrovė turi:

- Europos Bendrijos tarptautinio keleivių vežimo samdos pagrindais ir už atlygį tolimojo ir miesto susisiekimo autobusais licenciją Nr. 6000396;
- Kelių transporto licenciją vežti keleivius tolimojo susisiekimo autobusais Lietuvos teritorijoje;
- Kelių transporto veiklos licenciją vežti keleivius vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo maršrutais.
- EB Keleivių vežimo kelių transportu profesinės kompetencijos pažymėjimas.
- Vairuotojai, vežantys keleivius, pagal 2003 m. liepos 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/99 EB, nustatyta tvarka privalo įgyti pradinę profesinę kvalifikaciją, o turintys – vykdyti kvalifikacijos periodinį tobulinimą.
- Viešųjų paslaugų teikimo sutartis po konkurso, pasirašyta su Tauragės rajono savivaldybės administracija bei Keleivių vežimo tolimojo reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais sutartis, pasirašyta su Lietuvos transporto saugos administracija.

BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS

Uždaroji akcinė bendrovė Tauragės autobusų parkas įregistruota VI „Registrų centras“ Juridinkų asmenų registre 1992 m. kovo 27 d.

Bendrovės steigėja yra Tauragės rajono savivaldybės taryba, visos akcijos 100 procentų nuosavybės teise priklauso Tauragės rajono savivaldybės tarybai.

Bendrovė neturi dukterinių įmonių, asocijuotų įmonių ar kitų įmonių, kurias Bendrovė kontroliuotų.

Bendrovės valdymo organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės valdyba – kolegialus valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – direktorius – vienasmenis valdymo organas.

Tauragės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 7 d. įsakymu Nr. 5-864 „Dėl Tauragės rajono savivaldybės valdomų uždarytų akcinių bendrovių valdybų narių skyrimo“, Bendrovės valdybos sudėtis per 2019 metus keitėsi taip:

Nuo 2019 m. pradžios iki 2019 m. rugpjūčio 7 d. Bendrovė dirbo su trimis valdybos nariais.

Iki 2019 m. rugpjūčio 7 d. valdybos sudėtis:

Egidijus Jurgilas, UAB „Ekonovus“ Tauragės padalinio direktorius,

Marijona Juškienė, AB „Vilkyškių pieninė“ auditorė,

Tadas Pauparis, Tauragės rajono savivaldybės Geodezijos ir GIS skyriaus vedėjas.

Nuo 2019 m. rugpjūčio 7 d. valdybos sudėtis:

Valdybos nariai:

Nedas Budginas, UAB Tauragės butų ūkis, direktoriaus pavaduotojas,

Andžela Jakienė, Užimtumo tarnyba prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Klaipėdos Klientų aptarnavimo departamento patarėja,

Egidijus Jurgilas, UAB „Ekonovus“ Tauragės padalinio direktorius,

Marijona Juškienė, AB „Vilkyškių pieninė“ auditorė,

Tadas Pauparis, Tauragės rajono savivaldybės Geodezijos ir GIS skyriaus vedėjas.

2019 metais įvyko 3 valdybos posėdžiai.

Pagrindiniai klausimai, aptartieji posėdžiuose buvo:

• Nepriklausomo auditoriaus išvadų ir finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2018 m. gruodžio 31 dieną, 2018-ųjų metų metinio pranešimo pateikimas;

- 2018-ųjų metų užduočių ir tikslų, nustatytų bendrovės vadovui, įvertinimas;
- 2019-iesiems metams užduočių ir tikslų nustatymas bendrovės vadovui;
- Kontrolės ir audito tarnybos rekomendacijų įgyvendinimo planas, nurodant įgyvendinimo terminus;

- naujo valdybos pirmininko rinkimai;
- Viešųjų pirkimų tarnybos tikrinimo ataskaita;
- finansinių duomenų už 2019 m. I pusmetį aptarimas;
- darnaus judumo plano įgyvendinimo klausimas;
- remonto dirbtuvių papildomų paslaugų apskaitos klausimas;
- finansinių duomenų už 3-čią ketvirtį svarstymas;
- lėšų poreikio 2020-iesiems metams aptarimas;

- išstojimas iš Tauragės apskrities verslininkų asociacijos „Tava“ narių;
- autobusų vairuotojų darbo užmokesčio tvarkos aptarimas.

UAB Tauragės autobusų parko organizacinė struktūra ir valdymas patvirtinti Bendrovės valdybos 2017 m. liepos 7 d. nutarimu (protokolas Nr. 7-5) (organizacinės valdymo struktūros schema pridedama). Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir pajėgumus bei veiklos pobūdį. Bendrovėje yra šie struktūriniai padaliniai: administracija, autobusų stotis, remonto baras, autobusų vairuotojai.

Organizacinė struktūra užtikrina informacijos perdavimą Bendrovėje.

Bendrovėje atskaitingumo sistema yra aiškiai ir tinkamai apibrėžta: kiekvieno padalinio darbuotojai atsiskaito savo tiesioginiam vadovui, o pastarieji – Bendrovės direktoriui.

UAB Tauragės autobusų parko vadovybė:

- Rimantas Martinavičius, direktorius,
- Birutė Sinkevičiūtė, vyriausioji buhalterė.

Bendrovės direktorius pareigas eina nuo 1992 m. sausio 27 d. Savo veikloje vadovaujuosi įstatymais, kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais ir pareiginiais nuostatais. Bendrovės vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme – Bendrovės vadovas atsako už Bendrovės veiklos organizavimą, jos tikslų įgyvendinimą, turi teisę sudaryti sandorius vienvaldiškai, išskyrus atvejus, kai Akcinių bendrovių įstatymo nustatytais atvejais sprendimą dėl sandorio priima valdyba. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi visuotinio susirinkimo bei valdybos sprendimais. Visi direktoriaus nutarimai įforminami įsakymais.

Birutė Sinkevičiūtė vyriausiosios buhalterės pareigas eina nuo 2017 m. gegužės 3 d. Atsako už buhalterinių įrašų teisingumą, už finansinės atskaitomybės pateikimą laiku, už išrašytų bei pasirašytų apskaitos dokumentų už juose esančių jam žinomų duomenų bei ūkinių operacijų tikrumą ir teisėtumą.

Kita informacija

Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kurioje buvo 32 nariai. Nuo 2019 metų veikianti kolektyvinė sutartis, pasirašyta tarp darbdavio ir bendrovės darbuotojų kolektyvo, apibrėžia darbo, darbo apmokėjimo ir kitas socialines bei ekonomines sąlygas.

Bendrovė yra Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „Linava“ narė.

Bendrovės direktorius Rimantas Martinavičius yra Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „Linava“ viceprezidentas keleiviniam transportui, keleivinio transporto tarybos pirmininkas.

VEIKLĄ REGLAMENTUOJANTYS 2019 M. DOKUMENTAI

2019 metais Bendrovės administracijoje užregistruota:

- 102 gautų dokumentų
- 718 siunčiamų dokumentų
- 115 įsakymai personalo klausimais
- 114 įsakymai atostogų klausimais
- 111 įsakymai komandiruočių klausimais
- 23 veiklos įsakymai
- 71 bendradarbiavimo sutartys
- 1469 PVM sąskaitos faktūros
- 3 valdybos posėdžių protokolai
- 5 administracijos pasitarimų posėdžių protokolai

Bendrovės 2019 metais administracijos pasitarimuose svarstyti aktualūs veiklos klausimai:

- Dėl keleivių vežimo vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais tarifų dydžių patvirtinimo;
- dėl Bendrovės interneto svetainės atnaujinimo ir patobulinimo;
- dėl automobilinio kuro pirkimo konkurso organizavimo;
- dėl padangų pirkimo, montavimo paslaugų, automobilių remonto ir atsarginių dalių; personalo blaivumo kontrolės su veidų biometrine atpažinimo sistemos paslaugų kainų apklausų vykdymo;
- dėl darbų saugos mokymo, priežiūros, darbo vietų vertinimo, darbuotojų apsaugos priemonių diegimo paslaugos pirkimo kainų apklausos;
- dėl pirkimo planų parengimo;
- dėl užsakomosios rinkos analizės bei ekonominės naudos iš jos;
- dėl operatorių darbo režimo pakeitimo klausimo;
- dėl papildomų paslaugų atlikimo remonto dirbtuvėse bei remonto paslaugų teikimo sutarčių tvarkos nustatymo ir patvirtinimo;
- dėl elektra varomų autobusų ir su jais susiję klausimai (elektrobusų įkrovimo stotelių įrengimas, lėšos tam; kursavimo intensyvumas ir dažnis, baterijos garantinis laikotarpis; darbuotojų apmokymas juos valdyti, prižiūrėti ir vairuoti).
- dėl Bendrovės finansinių rodiklių, jų dinamikos aptarimo;
- dėl sąnaudų mažinimo, kaip efektyviai naudoti materialinius, techninius, žmogiškuosius ir finansinius resursus siekiant geresnių finansinių rezultatų;

- dėl pajamų didinimo (didinti pinigų surinkimą iš keleivių bei optimaliai išnaudoti turimą infrastruktūrą);
- dėl paslaugų kokybės gerinimo;
- dėl kuro, šildymo normų nustatymo;
- dėl autobusų nurašymo;
- dėl norminių teisės aktų patvirtinimo (darbuotojų asmens duomenų tvarkos taisyklės; sąnaudų paskirtymo tarp vietinio (miesto ir priemiesčio) bei tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutų kriterijų ir principų tvarka).

BENDROVĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA

Bendrovės tikslai bei uždaviniai, pateikti atitinkamai laikantis šių strateginių krypčių:

- nuolatinis keleivių aptarnavimo kokybės gerinimas;
- Bendrovės patiriamų kaštų mažinimas per efektyvesnį žmogiškųjų išteklių, techninių, materialinių išteklių, gamybinės bazės panaudojimą bei pajamų didinimą per realių ir potencialių keleivių poveikio priemones, papildomas paslaugas.

Bendrovės tikslai ir uždaviniai 2019 m., kurių tęstinumas numatomas ir tolesniais laikotarpiais:

1. Tikslas – kelti viešojo susisiekimo autobusais paslaugų kokybę vietinio (miesto ir priemiesčio) bei tolimojo reguliaraus susisiekimo kelių transporto maršrutais bei užsakomaisiais reisais, siekiant išlaikyti turimas ir plėtoti naujas keleivių segmentų apimtis.

1.1. Uždavinys – užtikrinti aukštą keleivių aptarnavimo kultūrą ir efektyvumą, taip pat saugumą šiuolaikinių technologijų ir metodikų pagalba;

1.2. Uždavinys – ekologiškumo keleivių vežimo paslaugų sektoriuje regione didinimas;

1.3. Uždavinys – modernizuoti Bendrovės gamybinę bazę, ir gamybos išteklius;

2. Tikslas – didinti pajamas ir mažinti kaštus efektyvinant valdymo ir organizacinius procesus Bendrovėje.

2.1. Uždavinys – efektyvinti Bendrovės organizacinę bei valdymo sistemą per žmogiškųjų išteklių, IT technologijų ir procesų optimizavimą;

2.2. Uždavinys – padidinti papildomų įplaukų (nuosavų finansinių šaltinių didinimas) už netiesioginę ar naują Bendrovės veiklą srautus.

3. Tikslas – diegti inovacijas, tapti mokymo įstaigų eksperimentine baze transporto inovacijoms diegti.

3.1. Uždavinys – Bendrovės veikloje diegti inovacijas.

Ataskaitinių metų įvykiai/rezultatai, kurie buvo numatyti Bendrovės 2019-2022 metų strateginiame plane bei turėję esminę reikšmę Bendrovės veiklai:

- Reaguota į keleivių nusiskundimus/padėkas.

- Autobusų parką atnaujinti ekologiškais netaršiomis transporto priemonėmis. Pasirašyta sutartis dėl elektrobų įsigijimo 2020-aisiais metais.
- Bendrovė daug dėmesio skiria autobusų parko riedmenų atnaujinimui ir modernizavimui. Tęsimas strateginio ir investicinio riedmenų atnaujinimo planas, parengtas 2016 metais.
- Pradėtas autoplovėklos remontas.
- Įdiegta informacinių SMS žinučių siuntimo klientams apie gautas siuntas sistema.
- Įdiegta galimybė siuntų ir bilietų kasose atsiskaityti mokėjimo kortele.
- Pradėtos teikti remonto paslaugos fiziniams bei juridiniams asmenims.
- Nuolatinis keleivių (realių ir potencialių) sąmoningumo didinimas per nuolatinį informavimą apie pokyčius.
- Įdiegta bilietų pardavimo internetu programa.

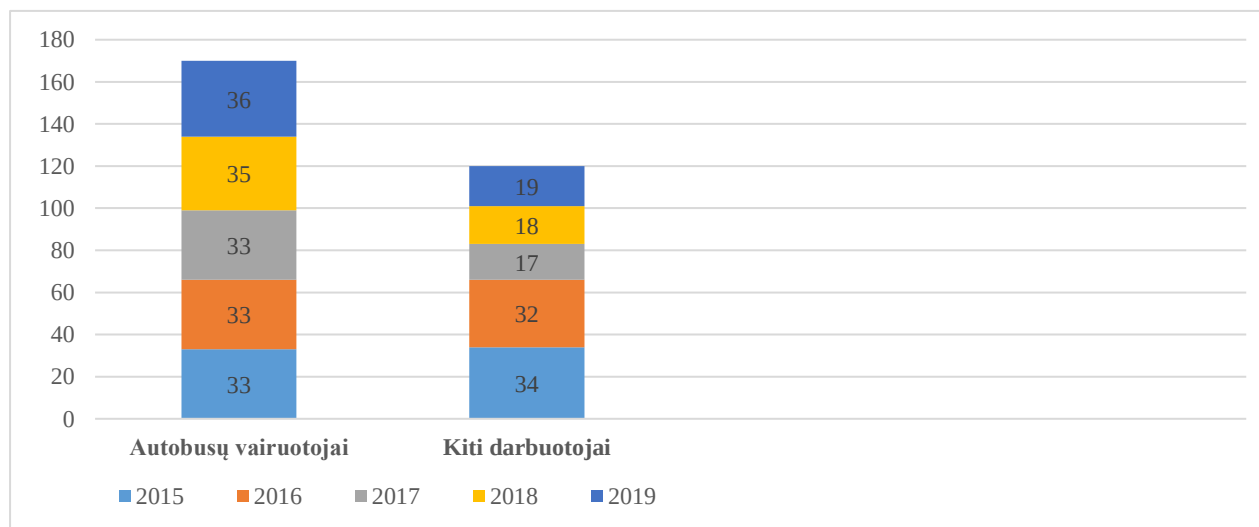
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Personalas

Personalo valdymas suteikia galimybę išspręsti svarbią praktinę problemą – pasiekti Bendrovės ir jos narių asmeninių tikslų atitikimą, tapti veiksmingu įrankiu, koordinuojanči personalo veiksmus, siekiant bendrų tikslų. Svarbiausia personalo valdymo funkcija – darbuotojų motyvavimas ir lojalumo didinimas. Tikslas – formuoti personalo politiką, įtraukti darbuotojus į strateginių veiklos uždavinių įgyvendinimą, užtikrinti efektyvų vadovų ir pavaldinių bendradarbiavimą.

2019 metais Bendrovėje dirbo 55 darbuotojai, iš jų 36 autobuso vairuotojai (65,4 proc.) ir 19 – kiti darbuotojai (34,5 proc.). Palyginus 2019 m. su 2018 m., Bendrovėje dirbo 2-iem darbuotojais daugiau.

1 diagrama. Bendrovės darbuotojų skaičius nuo 2015 m. iki 2019 m.



Palyginus 2019 m. su 2015 m., darbuotojų skaičius Bendrovėje sumažėjo apie 18 proc. (12 darbuotojų).

Bendrovės personalas atitinka keliamus reikalavimus, turi reikiamą išsimokslinimą, atitinkantį atliekamų funkcijų ir darbo pobūdį, yra informuojamas apie Bendrovės keliamus tikslus ir esamą padėtį, dalyvauja kvalifikacijos kėlimo kursuose/mokymuose. Pavyzdžiui, reikalavimai vairuotojams – D kategorijos vairuotojo pažymėjimas, 95 kodas (pradinio ir periodinio profesinio vairuotojų rengimo mokymų kvalifikacinis pažymėjimas), vairuotojo tachografo kortelė, medicininė kortelė, patvirtinanti tinkamą darbuotojo sveikatos būklę, pirmosios pagalbos mokymų pažymėjimas.

Bendrovės vadovybė siekia užtikrinti kuo mažesnę personalo kaitą. Siekdama valdyti kvalifikuotų darbuotojų stygiaus riziką, skiria dėmesį (pagal galimybes) jų kvalifikacijos kėlimui, mokymams, motyvacinių ir darbo apmokėjimo sistemų tobulinimui. Daug dėmesio skiria darbuotojų saugai ir sveikatai.

2019 m. pabaigoje Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „Linava“ vadovai Tarptautinės kelių transporto sąjungos IRU garbės medaliais, ženkliais ir diplomais apdovanojo geriausius Lietuvos autobusų vairuotojus, iš jų Bendrovės vairuotoją Eugenijų Norkų. Tokį apdovanojimą vairuotojas gali gauti mažiausiai 5-rius metus išdirbęs toje pačioje įmonėje, kaip profesionalas, nuvažiavęs mažiausiai vieną milijoną kilometrų ir dėl savo kaltės nepatyręs avarijų ar eismo įvykių.

Per 2019-us metus penkiems darbuotojams – Aušrai Juciuienei, Artūriui Karmazinui, Mindaugui Rimkui (2), Gintautui Šimkui ir Reginai Uginčienei (2) dėl keleivių/užakovų palankių atsiliepimų už pagarbą keleiviui, paslaugumą, teigiamą požiūrį į atliekamą darbą, kuris prisideda prie efektyvaus bendrovės funkcionavimo, pareikštos padėkos bei skirtos vienkartinės išmokos, kurios pagal kolektyvinės sutarties nuostatas skiriamos už reikšmingus rezultatus, turėjusius įtakos Bendrovės veiklos kokybei.

UAB „Wide Wings“ buvo sukurtas komunikacinis video apie Bendrovę, kuris, kaip įmonės reklama, buvo įdėtas į socialinius tinklus: į Rajono savivaldybės, Bendrovės tinklalapius, „YouTube“.

BENDROVĖS VEIKLOS RODIKLIAI

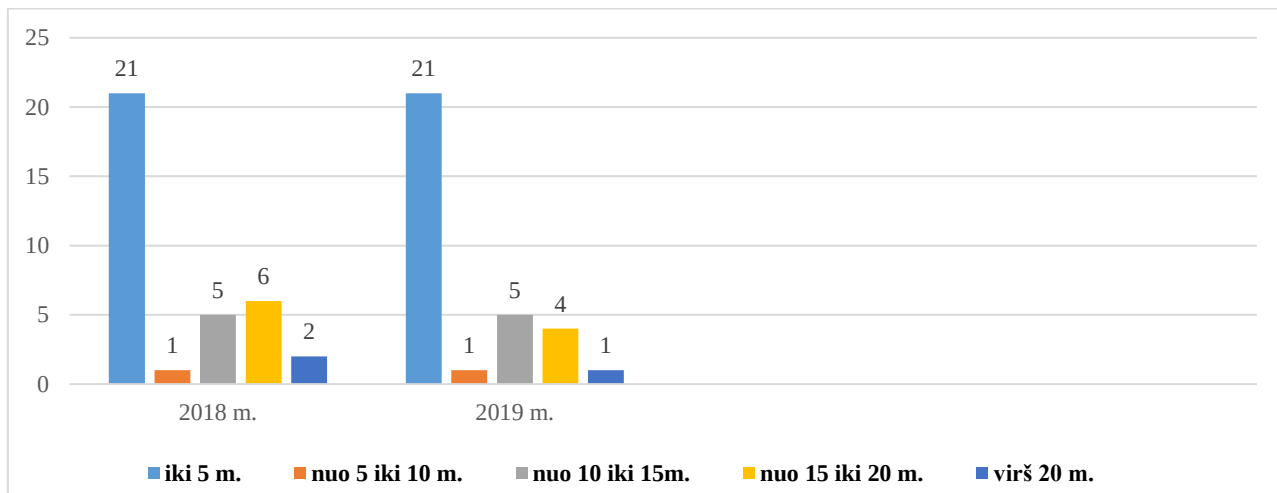
Bendrovės transporto priemonių analizė

Autobusai yra darbo priemonės, su kuriomis vykdoma Bendrovės veikla. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovėje buvo 32 autobusai (iš jų – 3 mokykliniai). 3 autobusai skirti miesto maršrutams, 16 – priemiestiniams ir 13 – tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutams bei užsakomiesiems reisams.

1 lentelė. Autobusų pasiskirstymas pagal eksploataavimo trukmę nuo pagaminimo datos

Trukmė	Metai	iki 5 metų	nuo 5 iki 10 m.	nuo 10 iki 15 m.	nuo 15 iki 20 m.	virš 20 m.
Skaičius, vnt.	2018 m.	21	1	5	6	2
	2019 m.	21	1	5	4	1

2 diagrama. Autobusų pasiskirstymas pagal amžių



Autobusų vairuotojų darbo ir poilsio laikas fiksuojamas tachografais, kurių patikra privaloma kartą per 2-ejus metus. Tokiu pat dažnumu atliekama ir greičio ribotuvių patikra. Visi autobusai aprūpinti ugnies gesintuvais, avariniais ženklais, pirmos medicininės pagalbos rinkiniais.

Vidutinis autobusų amžius – 6,4 metai (2018 m. – 6,8 m.).

Autobusams keliami aukšti saugumo reikalavimai – techninė apžiūra atliekama 2-u kartus per metus (kas pusmetį), mokamas kelių mokestis (isigyjamos kelių vinjetės), autobusai draudžiami privalomuoju civilinės atsakomybės draudimu, nauji – Kasko draudimu.

2 lentelė. Autobusų skaičius pagal markes

Eil. Nr.	Autobuso markė (modelis)	Autobusų skaičius, vnt.
1.	Setra S 213 UL	1
2.	Volvo 8700	2
3.	Volvo B10M	2
4.	Neoplan N1216	1
5.	MB 818	5
6.	Iveco 70C17	1
7.	Ferqui	1
8.	Iveco	1
9.	Iveco Irisbus 50C18	1
10.	Temsa Prestij	10
11.	Tekaydinlar 70C18	1
12.	Isuzu Visigo	2
13.	Iveco 70C18	1
	Iš viso	29

Trys mokykliniai autobusai: VWCrafter Altas, Mercedes-Benz Sprinter Altas ir Iveco 50C15 yra naudojami pagal panaudos sutartis (su Tauragės Jovarų pagrindine mokykla, Tauragės Martyno Mažvydo progimnazija ir Tauragės vaikų reabilitacijos centru-mokykla „Pušėlė“).

Siekiant gerinti paslaugų kokybę ir didinti gaunamas pajamas, Bendrovėje sistemingai atliekami tyrimai, susiję su keleivių srautu, atliekama autobusų apkrovimo analizė, sprendžiami maršrutų optimizavimo variantai. Atliekamų tyrimų rezultatai rodo, kad UAB Tauragės autobusų parko aptarnaujami autobusų maršrutai yra sudaryti pakankamai racionaliai ir jie keičiami / koreguojami nežymiai.

Autobusų techninei būklei užtikrinti, autobusai remontuojami Bendrovės remonto bare. Remontas vykdomas operatyviai. Tai iliustruoja ir geras reisų įvykdymo procentas. Per 2019 m. nutraukti 68 reisai (2018 m. – 73 reisų), reisų įvykdymas 99,81 proc. (2018 m. – 99,79 proc.), miesto maršrutai – 99,98 proc. (2018 m. – 99,96 proc.), priemiestiniai maršrutai – 99,96 proc. (2018 m. – 99,96 proc.), tolimojo susisiekimo maršrutai – 99,17 proc. (2018m. – 99,12 proc.).

1 nuotrauka. 31 sėd. vietų Tekaydinlar 70C18 autobusas



2 nuotrauka. Temsa Prestij, 26 sėdimų vietų autobusai



Bendrovės autobusai yra M3 klasės saugūs ir ekologiški, atitinkantys Euro-6 reikalavimus. Juose sumontuota autonominė šildymo ir vėdinimo įranga, taip pat informacinės švieslentės bei vaizdo kameros, veikia bevielės ryšys. Autobusai pritaikyti žmonėms su negalia, juose įmontuoti elektriniai keltuvai. Transporto priemonės patogios keleiviams, pritaikytos tolimojo ir vietinio reguliaraus susisiekimo maršrutams.

Vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutų analizė

Vietinio (miesto ir priemiestinio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutai yra organizuojami pagal su Tauragės rajono savivaldybės administracija pasirašytą 2017 m. rugsėjo 7 d. Viešųjų paslaugų teikimo sutartį. Bendrovė, parinkdama mažesnės ar didesnės talpos autobusus maršrutuose, vadovavosi keleivių srautų dinamikos tyrimais.

Per 2019 m. Bendrovė Tauragės mieste ir rajone aptarnavo 3 miesto bei 39 priemiesčio maršrutus. Bendra visų atliktų maršrutų rida sudarė 519,7 tūkst. km. Iš viso vietinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais vežta 419 364 keleivių.

2 lentelė. Vietinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais analizė

	2019 m.	2018 m.	Pokytis
Metinė rida, tūkst. km	519,74	504,21	15,53
miesto maršrutais	59,93	58,61	1,33
Priemiestiniais maršrutais	459,81	445,61	14,20
Pervežta keleivių, tūkst.	419,36	427,07	-7,70
miesto maršrutais	135,74	147,71	-11,96
priemiestiniais maršrutais	283,62	279,36	4,26
Pajamos, tūkst. Eur	311,06	305,94	5,12
pajamos iš pervežimų mieste, tūkst. Eur	46,60	49,44	-2,84
Pajamos iš pervežimų priemiestyje, tūkst. Eur	264,47	256,50	7,96
Kompensacija, tūkst. Eur	80,58	108,19	-27,61
Pajamos, kompensacijos iš viso, tūkst. Eur	391,64	414,13	-22,49
Sąnaudos iš viso, tūkst. Eur	572,71	614,05	-41,34
miesto pervežimų sąnaudos, tūkst. Eur	76,95	80,65	-3,70
priemiestinių pervežimų sąnaudos, tūkst. Eur	495,76	533,40	-37,64
Pajamos iš pervežimų vietinio susisiekimo maršrutuose, Eur/1 km	0,5985	0,6068	-0,0083
Kompensacija, Eur/1 km	0,1550	0,2146	-0,0595
Sąnaudos reguliariuose maršrutuose, Eur/1 km	1,1019	1,2178	-0,1159

Tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutų analizė

Tolimojo susisiekimo kryptys bei tvarkaraščiai, jų pakeitimai, atnaujinimai, nutraukimai yra derinami su Lietuvos transporto saugos administracija ir yra derinami taip, kad nebūtų dubliavimosi.

Per 2019 m. Bendrovė aptarnavo 9 tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutus. Bendra visų atliktų maršrutų rida sudarė 594,0 tūkst. km. Tarpvietinio maršrutų įvykdymas – 99,17 proc. Viso tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais vežta 193 747 keleivių.

3 lentelė. Tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais analizė

	2019 m.	2018 m.	Pokytis
<i>Metinė rida, tūkst. km</i>	954,01	948,18	5,83
<i>Pervežta keleivių, tūkst.</i>	193,75	198,14	-4,39
<i>Pajamos, tūkst. Eur</i>	626,71	563,52	63,19
<i>Sąnaudos iš viso, tūkst. Eur</i>	528,40	543,88	-15,48
Pajamos iš pervežimų tolimojo susisiekimo maršrutuose, Eur/1 km	0,6569	0,5943	0,0626
Sąnaudos reguliariuose maršrutuose, Eur/1 km	0,5539	0,5736	-0,0197

Užsakomųjų reisų analizė

Bendrovė turi visas galimybes papildomai teikti užsakomuosius reišus, ne tik Lietuvoje, bet ir tarptautiniais užsakymais. Užsakovams teikiamos kokybiškos paslaugos, tenkinant jų norus, teikiant norimų dydžių autobusus. Iš Bendrovės praktikos, teigtina, jog daugėja mažesnių grupių vežimai, tačiau turimi keli didelės talpos autobusai pilnai patenkina Bendrovės poreikius.

Bendrovė pagal sudarytas sutartis su Tauragės miesto mokyklomis teikia mokinių pavėžėjimo mokykliniais (geltonaisiais) autobusiukais bei jų eksploatavimą.

4 lentelė. Užsakomųjų reisų analizė

	2019 m.	2018 m.	Pokytis
<i>Metinė rida, tūkst. km</i>	139,94	164,81	-24,87
<i>Pajamos, tūkst. Eur</i>	124,27	134,09	-9,82
<i>Sąnaudos iš viso, tūkst. Eur</i>	100,72	112,28	-11,56
Pajamos, Eur/1 km	0,8880	0,8136	0,0744
Sąnaudos, Eur/1 km	0,7197	0,6813	0,0385

Autobusų stoties veiklos analizė

Autobusų stoties tarnyba atlieka autobusų eismo organizavimo, keleivių aptarnavimo ir kitas su paslaugų teikimu keleiviams, važiuojantiems reguliariais reisais, susijusias funkcijas.

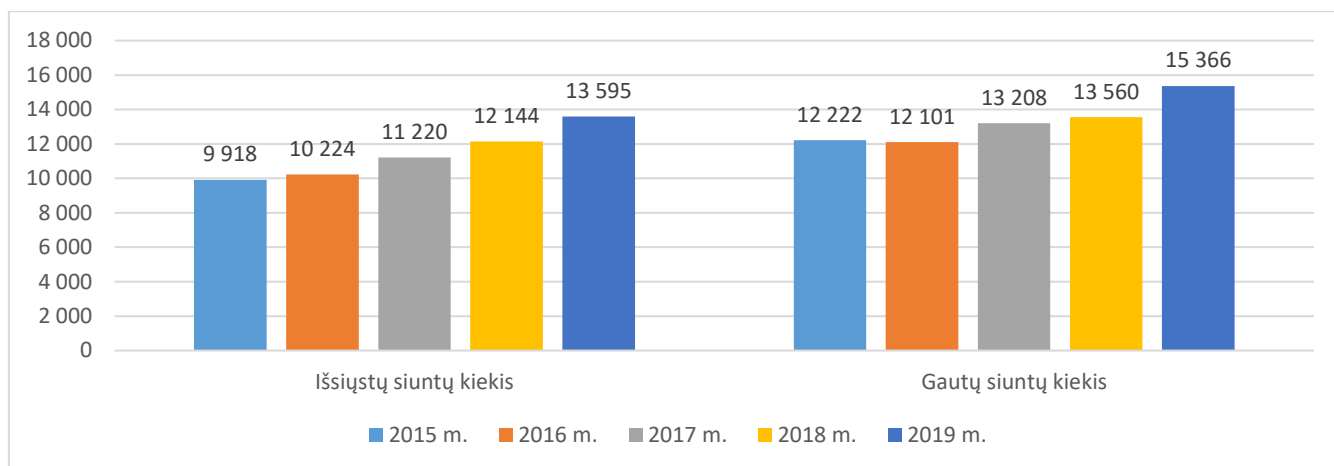
Bendrovės tikslas yra teikti visapusiškai kokybiškas paslaugas, siekti, kad kiekvienas klientas jaustųsi kuo patogiau ne tik autobuse, bet ir autobusų stotyje. Keleivių aptarnavimo kokybės gerinimas yra vienas iš principinių uždavinių. Keleivių patogumui ir laiko pajvairinimui Tauragės autobusų stotyje ir 12 maršrutiniuose autobusuose, veikia nemokama prieiga prie interneto per „Wi-Fi“ belaidį ryšį. Stotyje vyksta einamasis ir išankstinis bilietų pardavimas. Autobusų stoties kasoje teikiamos tokios paslaugos: prekiaujama išankstiniais ir tos dienos tolimojo susisiekimo maršrutų autobusų bilietais, galima įsigyti terminuotus mėnesinius bilietus. Lauke sutvarkyti autobusų išvykimo peronai, įrengti informaciniai stendai, padidinta automobilių stovėjimo aikštelė, pastatytas modernus tualetas su motinos ir vaiko kambariu. Visą stoties teritoriją stebi vaizdo kameros.

Informacija apie visus atvykstančius ir išvykstančius reišus teikiama telefonu bei autobusų stotyje esančiuose monitoriuose. Kiekvienas atvykstantis arba išvykstantis autobusas registruojamas, surenkama informacija apie reisų nutraukimą ir nurodoma nutraukimo priežastis.

Taip pat autobusų stotyje teikiamos siuntų gabenimo autobusais, bagažo saugojimo paslaugos.

Siekiant teikti kiek įmanoma patrauklesnę paslaugą, 2019 m. siuntų skyriuje buvo įdiegta Kliento informavimo SMS-ais apie gautą siuntą programa.

3 diagrama. Siuntų apyvarta autobusų stotyje, vnt.



Siuntų skyriuje priimamos smulkios siuntos sėkmingai gabenamos i užsienio miestus (į Rygą – 42 vnt., į Kijevą – 28 vnt., į Minską – 8 vnt., į Narvą – 2 vnt., į Taliną – 1 vnt.). Vertinant ankstesnius laikotarpius, matoma tendencija, kad tarptautinių siuntų paslauga sparčiai populiarėja. Per 2019 m. buvo priimti 1 090 vnt. bagažai saugojimui.

2019 m. kasoje buvo parduota bilietų už 140 660 Eur, iš jų – 8 077 Eur mokėjimo kortele (2018 m. – už 124 036 Eur). Už kasoje teikiamas paslaugas galima atsiskaityti banko mokėjimo kortelėmis.

Personalo pokyčių analizė

Per 2019-uosius metus priimta į darbą – 12 darbuotojų (2018 m. – 7), atleista iš darbo – 10 darbuotojų, iš jų: 7 – darbuotojų iniciatyva, 2 – pasibaigus terminui, 1 – dėl išbandymo.

2019 metais Bendrovėje kartu su vadovais dirbo trys administracijos darbuotojai, kurių išsilavinimas: aukštasis universitetinis (1), aukštasis neuniversitetinis (1), aukštesnysis (1).

5 lentelė. Vidutinis darbuotojų skaičius ir darbo užmokesčio fondo lėšos

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius, vnt.		Darbo užmokesčio fondas, Eur	
	2019 m.	2018 m.	2019 m.	2018 m.
Visi darbuotojai	55	53	770 427	738 500
Vadovai	2	2	72 244	67 523
Administracija	3	3	61 630	52 395
Aptarnaujantis personalas	6	6	81 500	72 912
Remonto darbininkai	5	4	66 669	63 801
Pagalbiniai darbuotojai	3	3	26 070	23 125
Autobusų vairuotojai-konduktoriai	36	35	459 422	456 090
Žalos atlyginimas dėl profesinės ligos	3	3	2 892	2 654

Bendrovės darbuotojų amžiaus vidurkis – 54,14 metai. Bendras Bendrovės vidutinis darbo užmokestis 2019 m. didėjo 2,8 proc. – nuo 1 201 iki 1 235 Eur.

Pasikeitus techninėms ekonominėms, organizacinėms sąlygoms, didėjant konkurencijai, rinka reikalauja vis didesnės personalo kvalifikacijos. Bendrovę tobulėti skatina ir neišvengiamai spartėjančios technikos naujovės bei aplinkos pokyčių tempai. Todėl, Bendrovė, siekdama aukštesnės darbo kokybės, norėdama sukurti sėkmingai dirbančią ir perspektyvią organizaciją, supranta mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo reikšmę. Bendrovės darbuotojai nuolatos dalyvauja mokymo ir kvalifikacijos kėlimo programose, seminaruose, taip pat yra skatinami savarankiškai tobulėti.

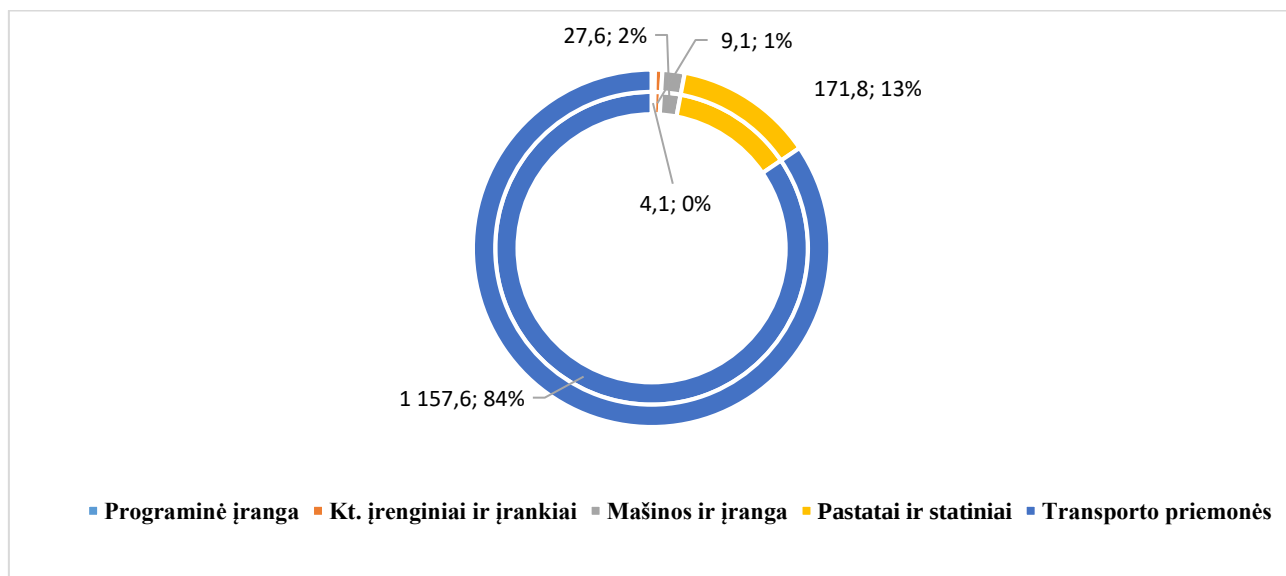
FINANSINIAI RODIKLIAI

Valdomas turtas (materialinė bazė ir jos būklė)

2019 metais Bendrovėje nupirktą naują Programinę įrangą (kelionės lapų išdavimo ir bilietų kontrolės lapų apskaitos programa, SMS žinučių siuntimo serverio programą) už 1 877 Eur. Remonto dirbtuvėse buvo įsigyta ilgalaikio materialaus turto už 5 548 Eur (2 vnt. vežimėlių įrankiams susidėti, nešiojamas kompiuteris ir diagnostinė įranga transporto priemonėms).

Pagal lizingo sutartis ir kredito būdu įsigytų transporto priemonių likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d. buvo 1 109 419 Eur.

4 diagrama. Ilgalaikio nematerialaus ir materialaus turto struktūra, tūkst. Eur



Skolinių įsipareigojimų analizė

Bendrovė yra skolinga 3-ims kredito įstaigoms, pagal anksčiau sudarytas sutartis ilgalaikiam turtui įsigyti, kurių skola 2019 metų pabaigoje sudarė 1 112 831 Eur.

6 lentelė. Finansinių įsipareigojimų įmokos pagal finansines sutartis

Rodikliai	2019 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.
Per vienerius metus	170 438	167 236
AB SEB bankas	60 729	59 706
AB Šiaulių bankas	81 905	79 726
AB Luminor bankas	27 804	27 804
Po vienerių metų	942 393	1 112 829
AB SEB bankas	221 507	282 235
AB Šiaulių bankas	678 441	760 346
AB Luminor bankas	42 445	70 248
Iš viso	1 112 831	1 280 065

7 lentelė. Skolos pagal išlaidų rūšis

Rodikliai	2019 m.	Struktūra, proc.	2018 m.	Struktūra, proc.
Skolos tiekėjams, gauti avansai	74 255	39,69	63 027	40,07
Degalai	23 683	12,66	23 116	14,70
Atsarginės dalys ir medžiagos	20 105	10,75	17 362	11,04
Komunaliniai mokesčiai	1 539	0,82	1 445	0,92
Draudimai	5 312	2,84	10 124	6,44
Programų aptarnavimas	1 058	0,57	2 025	1,29
Skolos tiekėjams (AP)	9 964	5,33	2 757	1,75
Kt. mokėtinos skolos tiekėjams	12 528	6,70	6 056	3,85
Gauti avansai	66	0,04	142	0,09
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	111 150	59,41	90 620	57,61
Mokėtinas darbo užmokestis	33 389	17,85	20 839	13,25
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	11 292	6,04	3 136	1,99
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	13 499	7,22	18 204	11,57
Atostoginių kaupiniai ir soc. draudimas	52 843	28,25	48 441	30,79
Kitos išskaitomos sumos (vykdomieji raštai)	127	0,07	0	0,00
Kitos mokėtinos sumos	1 681	0,90	3 655	2,32
Mokėtinas PVM	473	0,25	1 830	1,16
Mokėtinas aplinkos teršimo mokestis	923	0,49	1 323	0,84
Mokėtinas nekilnojamojo turto mokestis	0	0,00	254	0,16
Kt. mokėtinos sumos	285	0,15	248	0,16
Iš viso	187 086	100,00	157 302	100,00

Degalų, atsarginių dalių, medžiagų bei su transporto priemonėmis susijusių remonto paslaugų skolos sudaro didžiausią skolų tiekėjams dalį. Dėl ekologiškesnių transporto priemonių, kurių emisijos klasė EURO-6, 2019 m. mažėjo mokėtinas aplinkos teršimo mokestis.

Pajamų analizė

8 lentelė. Pajamos pagal vykdomas veiklas

Pajamos	2019 m.	2018 m.	Pokytis, Eur	Pokytis, proc.
Keleivių vežimo pajamos	937 772	869 462	68 310	7,86
Užsakomųjų maršrutų pajamos	124 271	134 086	-9 815	-7,32
Autobusų stoties veiklų pajamos	60 358	55 947	4 411	7,88
Garažo paslaugų pajamos	20 557	17 516	3 041	17,36
Kitos veiklos pajamos	10 241	13 147	-2 906	-22,10
Iš viso	1 153 199	1 090 158	63 041	5,78

Per 2019 m. pajamos didėjo 5,8 proc. Pajamos iš pagrindinės Bendrovės veiklos – keleivių vežimo – sudarė 81 proc. visų Bendrovės pajamų. 2019 metų šių pajamų didėjimui įtakos turėjo tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusais maršrutų įkainių koregavimas. Užsakomųjų maršrutų pajamos sudarė apie 11 proc. visų Bendrovės pajamų. Didėjanti teikiamų garažo paslaugų paklausa įtakoja ir garažo paslaugų pajamų pokyčiui – per 2019 m. didėjo 17,4 proc.

Pagal Tauragės rajono savivaldybės tarybos 2019 m. rugsėjo 18 d. sprendimą Nr. 1-310 ir 2019 m. spalio 23 d. sprendimą Nr. 1-332, 2019 m. buvo vykdomas nemokamas keleivių vežimas viešuoju transportu švenčių ir kitomis dienomis. 2019 m. apyvarta sudarė 3 363 Eur (2018 m. nebuvo vykdoma), viso važiavo 4 402 keleiviai. Šiomis dienomis yra stebimas didesnis keleivių srautas ir galima teigti, jog nemokamo važiavimo paslauga miesto gyventojams yra patraukli.

Kitos veiklos pajamas sudaro 2019 m. nurašyto ilgalaikio turto pardavimas kaip metalo laužas.

Sąnaudų analizė

9 lentelė. Sąnaudų pokytis

	2019 m.	2018 m.	Pokytis, Eur	Pokytis, proc.
Pardavimo savikainos sąnaudos	1 072 549	1 075 308	-2 759	-0,26
Darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos	554 239	543 966	10 273	1,89
Nusidėvėjimas	161 788	156 453	5 335	3,41
Degalai	240 233	267 735	-27 502	-10,27
Medžiagos, atsarginės dalys, padangos ir kt.	52 369	47 190	5 179	10,97
Kitos sąnaudos	28 289	26 800	1 489	5,56
Autobusų stoties veiklų, vykdomų paslaugų sąnaudos	35 631	33 164	2 467	7,44
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	387 322	395 812	-8 490	-2,14
Admin. darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos	216 187	194 534	21 653	11,13
Atostoginių kaupiniai su mokesčiais	4 403	3 798	605	15,93
Ilgalaikio mat. turto nusidėvėjimo sąnaudos	26 150	21 320	4 830	22,65
Žemės nuomos mokesčio sąnaudos	1 798	1 836	-38	-2,07
Draudimo sąnaudos	38 920	33 967	4 953	14,58
Kitos bendrosios ir administracinės sąnaudos	97 666	137 563	-39 897	-29,00
Veiklos mokesčių sąnaudos	2 198	2 794	-596	-21,33
Finansinės sąnaudos	30 092	24 925	5 167	20,73
Palūkanų už lizingą ir paskolą sąnaudos	30 035	24 654	5 381	21,83
Baudos, delspinigiai	47	256	-209	-81,64
Neigiama valiutos kurso pasikeitimo įtaka	10	15	-5	-33,33
Iš viso	1 489 963	1 496 045	-6 082	-0,41
<i>Nuostolingų maršrutų kompensavimas</i>	<i>-80 583</i>	<i>-108 193</i>	<i>27 610</i>	<i>-25,52</i>
<i>Perduoto ilgalaikio turto eksploatavimo kompensavimas</i>	<i>-216 671</i>	<i>-159 837</i>	<i>-56 834</i>	<i>35,56</i>
Iš viso (be kompensacijų)	1 192 709	1 228 015	-35 306	-2,88

Visos darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos sudarė 51,7 proc. visų Bendrovės sąnaudų. Sąnaudos už degalus mažėjo 10 proc. (27 502 Eur), viso buvo sutaupyta 20,2 tonos dyzelino. Nusidėvėjimo sąnaudos sudarė 12,6 proc. visų sąnaudų.

2019 metais viešosios paslaugos buvo teikiamos pagal 2017 m. rugsėjo 7 d. pasirašytą sutartį su Tauragės rajono savivaldybės administracija. Pagal šią sutartį yra mokamas atlygis už nuostolingus vietinio susisiekimo maršrutus. 2019 m. rugsėjo 17 d. Tauragės rajono savivaldybės administracija kartu su Pagėgių savivaldybės administracija sudarė Keleivių vežimo per Pagėgių savivaldybės teritoriją paslaugų teikimo sutartį, pagal kurią viešosios paslaugos teikiamos pagal 2017 m. rugsėjo 7 d. Viešųjų paslaugų teikimo sutartį. 2019 metais lėšos kompensavimui už nuostolingus vietinio susisiekimo maršrutus sudarė 80 583 Eur (2018 m. – 108 193 Eur), todėl šia suma buvo sumažintos pardavimo savikaina bei bendrosios ir administracinės sąnaudos. 2010 metais pasirašyta sutartis su Tauragės rajono savivaldybės administracija dėl ilgalaikio materialiojo turto, perduodamo Bendrovei, eksploatavimo. 2019 metais gauta 216 671 Eur (2018 m. – 159 837 Eur) kompensavimui už perduoto ilgalaikio materialiojo turto eksploatavimą, šia suma buvo sumažintos pardavimo savikaina bei bendrosios ir administracinės sąnaudos.

VIEŠIEJI PIRKIMAI

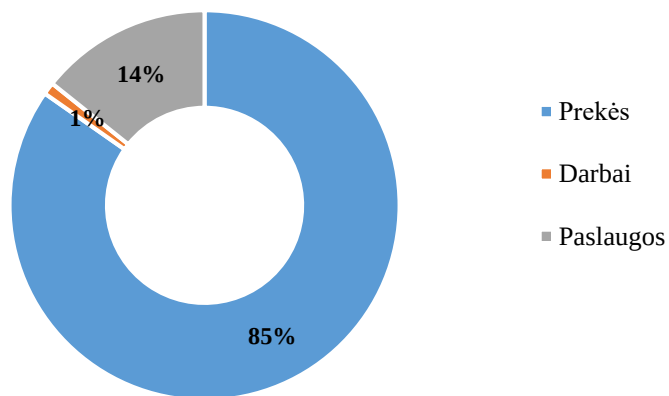
Vykdydama viešuosius pirkimus, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymu, Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. IS-97 patvirtintu „Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu“, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, kitais įstatymais ir juos įgyvendinančiais teisės aktais.

2019 m. UAB Tauragės autobusų parkas viešuosius pirkimus organizavo ir vykdė naudojantis CVP IS (Centrinė Viešųjų pirkimų informacinė sistema) priemonėmis bei Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu.

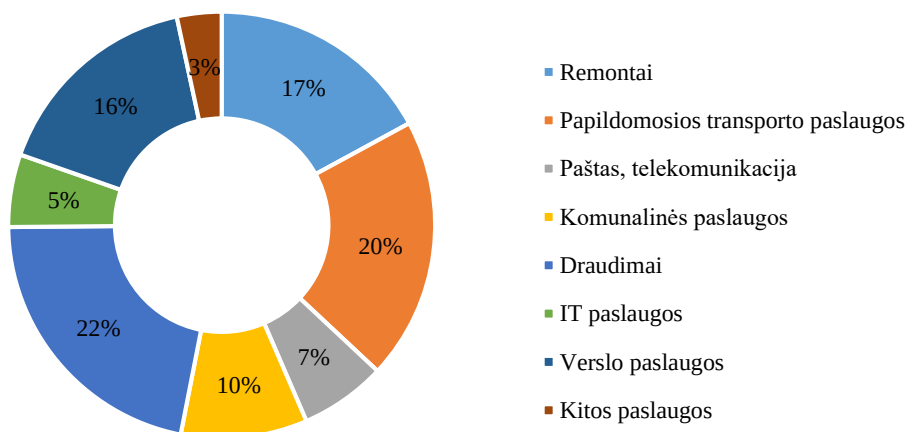
Per metus Bendrovėje iš viso įvykdyta 19 viešųjų pirkimų, kurių bendra vertė – 831 346,25 Eur. Pirkimų metu sudaryta 10 viešųjų pirkimų sutarčių, kurių nereikalaujama paskelbti pagal komunalinio sektoriaus pirkimų įstatymą, jų vertė – 21 650,69 Eur. Atlikti 8 mažos vertės pirkimai kainų apklausos būdu. Sutarčių vertė – 27 595,56 Eur.

2019 m. Bendrovė CVP IS paskelbė automobilinio kuro (dyzelino) pirkimo tarptautinį atvirą konkursą. Konkurse dalyvavo trys tiekėjai: UAB „Viada LT“, UAB Circle K Lietuva, UAB „Jozita“. Konkursą laimėjo UAB „Viada LT“, sudaryta sutartis 12-ai mėnesių su galimybe ją pratęsti 2 kartus po 12 mėnesių. Pasirašytos sutarties vertė (skaičiuojant visus galimus pratėsimus) – 782 100,00 Eur.

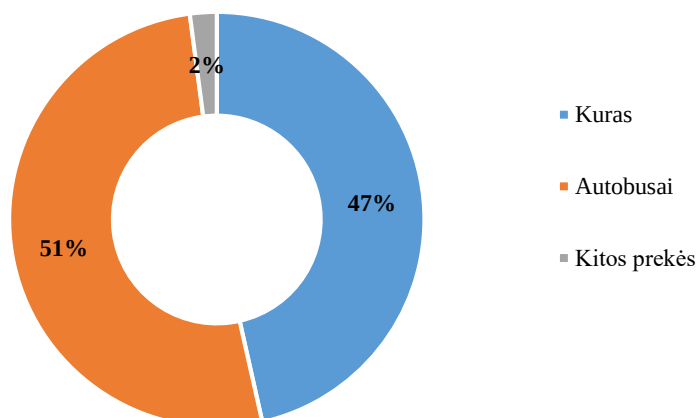
5 diagrama. Viešieji pirkimai pagal kategoriją



6 diagrama. Paslaugų paskirstymas



7 diagrama. Prekių paskirstymas



Skirstant pagal atliktų pirkimų kategorijas, 2019 m. (įskaitant ir ankstesniais metais sudarytų sutarčių), Bendrovės lėšos buvo skiriamos: 85 proc. prekėms, 14 proc. paslaugoms ir 1 proc. darbams.

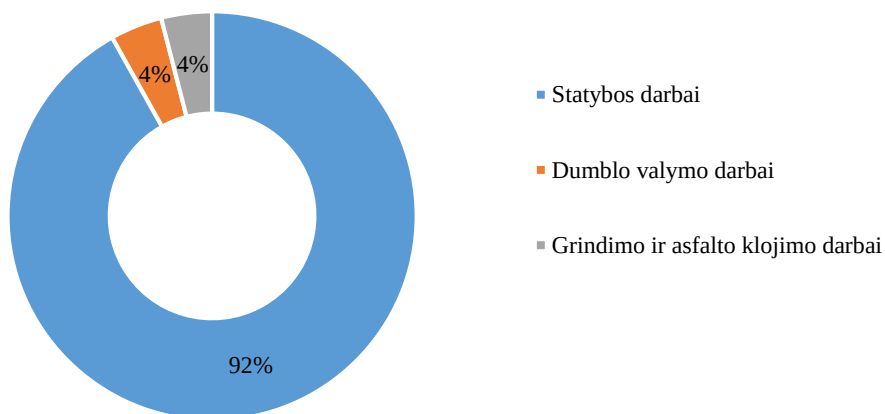
Didžiausią dalį (51 proc.) Bendrovėje pirktų prekių sudarė: autobusai, atsarginės dalys, pagalbiniai reikmenys, lengvųjų ir sunkiųjų transporto priemonių padangos, įvairi transporto įranga.

47 proc. pirktų prekių sudarė naftos produktai, kuras, elektra ir kiti energijos šaltiniai, bei 2 proc. sudarė mažos vertės prekės – stiklas, specialūs darbo drabužiai ir jų priedai, kanceliarinės biuro prekės, specializuoti chemijos produktai, akumulatoriai, galvaniniai elementai ir baterijos, alyvos, degalų ir oro filtrai, signalizacijos įrengimų montavimas, programinės įrangos paketai ir informacinės sistemos, serveriai.

Paslaugų Bendrovė pirko daugiausiai, tačiau sąlyginai tai sudarė nedidelę išlaidų dalį (14 proc.).

2019 m. didžiausią paslaugų išlaidų dalį – 22 proc. sudarė transporto priemonių draudimai bei draudimo brokerių paslaugos, 20 proc. išlaidų buvo skirta papildomoms transporto paslaugoms tokioms, kaip kelionių bilietų pardavimo paslaugos, transporto agentūrų paslaugos, (eBUS), autobusų stočių paslaugos, 17 proc. – transporto priemonių, padangų, bilietų išdavimo mašinų, kompiuterių priežiūra ir remonto paslaugos, 16 proc. su verslu susijusioms paslaugoms, 10 proc. – komunalinės paslaugos, 5 proc. – pašto, telekomunikacijos, telefono ryšio, duomenų ryšio perdavimo paslaugos, 3 proc. – švietimo ir mokymo, sveikatos priežiūros, aplinkosaugos, kitos bendruomeninės, socialinės ir asmeninės aptarnavimo paslaugos.

8 diagrama. Darbų paskirstymas



Mažiausią dalį (1 proc.) pajamų 2019 m. Bendrovė išleido darbams, kurie buvo visi ar daliniai statybos ir civilinės inžinerijos, dumblo valymo bei grindimo ir asfalto klojimo darbai.

BENDRADARBIAVIMAS

Bendrovės veikla nuo pat jos įkūrimo pradžios buvo sklandi, prie to prisidėjo ir tinkamas Tauragės rajono savivaldybės požiūris į Bendrovę. Buvo laiku priimta nemažai reikiamų sprendimų, visi Bendrovės planai buvo įgyvendinti tiksliai ir laiku.

Tauragės rajono savivaldybė vykdo socialinę politiką: pagal pasirašytas sutartis įpareigoja vežti keleivius nustatytais vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo kelių transporto

maršrutais ir tvarkaraščiais Tauragės mieste (rajone) pagal sutarties sąlygas bei teikti visuomenei būtinas keleivinio kelių transporto paslaugas. Savivaldybė reguliuoja paslaugų kainas bei apimtis.

Tauragės rajono savivaldybė dalyvauja Europos Sąjungos finansuojamame projekte naujiems elektra varomiems autobusams įsigyti. Iš ES fondų elektra varomiems autobusams pirkti buvo skiriama 679 119 Eur. Pagal konkurso sąlygas, bus perkami du mažesni, ne mažiau kaip 24 vietų, ir vienas didesnis – ne mažiau kaip 34 vietų autobusai. Įsigijus, šie elektrobuses bus perduoti Bendrovei.

Su elektra varomais autobusais, kuriuos Bendrovė įsigys, planuojama maršrutus tankinti kas 20–25 minučių. Per tuos visus taškus mieste, kurie yra numatyti „Darnaus judumo“ plane. Taip pat numatyta įrengti išmaniąsias elektronines informacines lentas, kuriose keleiviai matys, po kiek laiko atvažiuos kitas autobusas.

Bendrovės siekis, kad viešasis transportas Tauragėje galėtų tapti miesto kultūros dalimi.

Bendrovė yra Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „Linava“ narė, ji palaiko glaudžius dalykinius ryšius su giminingomis įmonėmis tiek šalyje, tiek ir užsienyje, aktyviai dalyvauja asociacijos „Linava“ veikloje, kur kartu su kolegomis sprendžia visiems šalies vežėjams svarbius klausimus.

Lietuvos nacionalinė vežėjų automobiliais asociacija „Linava“ – keleivinio transporto vežėjų pagalbininkas daugeliu klausimais. Ji daug dėmesio skiria Lietuvos vežėjų ateičiai, supažindina su Keleivinio transporto skyriaus veikla bei apžvelgia nuveiktus darbus, inicijuoja įstatymų pataisas. Sėkmingai bendradarbiaujama ir su valdžios institucijomis – Susisiekimo ministerija, Lietuvos transporto saugos administracija. Tiek Susisiekimo ministerija, tiek Lietuvos transporto saugos administracija, tiek aukštesnės institucijos ne kartą atsižvelgė į asociacijos siūlymus pakeisti, papildyti galiojančius įstatymus, prisidėta prie daugelio keleivių vežėjų darbų, reglamentuojančių įstatymų parengimą, vykdymą ir tobulinimą.

Vidaus ir išorės problemos

Bendrovės finansinė būklė priklauso nuo Lietuvos Respublikos ekonominės situacijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų (mokesčių korekcijų, minimalaus atlyginimo pakeitimų ir kt.), bankų kreditavimo sąlygų pokyčių, Tauragės rajono savivaldybės tarybos patvirtintų keleivių vežimų kainų. Didelę įtaką daro kainų pokyčiai (kuro, atsarginių dalių ir kt. energetinių resursų).

Mažėjantis keleivių skaičius įtakoja mažesnių ir ekonomiškesnių autobusų poreikį. Mažinant veiklos sąnaudas ir optimizuojant personalo skaičių – būtina plėsti ir diegti naujas informacines technologijas, kurios palengvintų vidinių procesų valdymą, kontrolę ir užtikrintų darbinių operacijų efektyvumą.

NUMATOMI PLANAI IR PROGNOZĖS

Bendrovė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti Bendrovės plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. Iki 2021 m. bus tęsiami projektai, svarbūs keleivių vežėjams paslaugų plėtrai, paslaugų procesų automatizavimui ir darbų optimizavimui, infrastruktūros pritaikymui klientų poreikiams ir patogumui.

Bendrovė, savo greito laikotarpio strategijoje, toliau gerins paslaugų kokybės užtikrinimą, toliau tęs veiklos valdymo modelio diegimą, atitinkantį standartus vadybos, eismo saugumo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkos apsaugos sistemose.

Artimos ateities tikslai:

- 2020-aisiais metais tęsti autobusų parko atnaujinimą;
- sudaryti sąlygas darbuotojams profesionaliai eiti savo pareigas bei kokybiškai aptarnauti klientus;
- sudaryti galimybę keleiviams autobuso bilietus įsigyti banko mokėjimo kortele ne tik autobusų stotyje, bet ir autobusuose;
- teikti remonto paslaugas ne tik savo reikmėms, bet ir fiziniams bei juridiniams asmenims;
- kaupti ir analizuoti duomenų bazę apie keleivių vežimą maršrutuose;
- dalyvauti transporto priemonių atnaujinimo programose;
- tobulinti siuntų gabenimo sistemą: operatyviau gabenti siuntas ir bagažą; bendradarbiauti su kitais vežėjais bei įmonėmis ar įstaigomis, gabenant siuntas;
- sudaryti kuo geresnes ir palankesnes sąlygas teikti autobusų nuomos paslaugas patogiais autobusais įvairioms kelionėms ir išvykoms;
- formuoti konkurencinę bendrovės poziciją keleivių vežėjų rinkoje;
- nagrinėti ir kontroliuoti bendrovės išlaidas ir kaštus;
- dirbti efektyviai, gauti pelną ir pajėgti vykdyti reikalingus pokyčius;
- nuosekliai plėsti Bendrovės teikiamų paslaugų kompleksą, lanksčiai ir greitai reaguoti į rinkos pokyčius bei ieškoti kūrybiškų sprendimų plėtojant Bendrovės veiklą.

Vizijos siekimą ir visą savo veiklą Bendrovė remia šiomis vertybėmis:

- darbuotojų profesionalumu;
- atsakomybe;
- pozityvumu;
- tarpusavio pagalba.

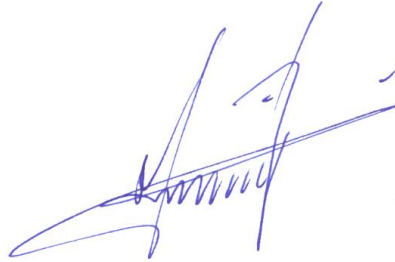
Bendrovės strateginių tikslų siekiama įgyvendinant veiklas pagal šias strategines kryptis:

- plėsti Bendrovės veiklos sritis;
- užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą klientams;

- formuoti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą;
- didinti veiklos efektyvumą;
- gerinti darbo sąlygas, pasirūpinti, kad darbuotojai darbe jaustųsi komfortiškai ir jaukiai;
- didinti Bendrovės vertę.

Bendrovė nuolat siekia pagrindinio tikslo – užtikrinti pelningą veiklą, bet dėl visuomenei būtinos paslaugos teikimo negali atsisakyti visų nuostolingų maršrutų.

Direktorius



Rimantas Martinavičius